



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार 20 सितम्बर, 2012 / 29 भाद्रपद, 1934

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए) 1-2 / 2009(एम.डब्ल्यू.)—।।.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बावत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2012 से पुनरीक्षित किया जाए;

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव, इस विभाग की संमसंख्यक अधिसूचना तारीख 19-05-2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप (पों) या सुझाव (वों) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23-05-2012 को प्रकाशित किया गया था;

और नियत अवधि के भीतर जनसाधारण से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा-(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड के परामर्श से, मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैं:-

अकुशल जनरल स्टाफः	रूपये	रूपये
(क) चपरासी, चौकीदार, स्टोर-हैल्पर, स्वीपर, पोर्टर, दफतरी	130.00 प्रतिदिन	3900.00 प्रतिमास
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल)		
वर्कशाप मजदूर जिसको कोई अनुभव नहीं है अर्द्ध-कुशल :	130.00 प्रतिदिन	3900.00 प्रतिमास
1 सहायक इलैक्ट्रीशियन	137.79 प्रतिदिन	4134.00 प्रतिमास
2 सहायक मकैनिक		
3 सहायक फिटर		
4 सहायक ब्लैक स्मिथ		
5 सहायक कारपेंटर		
6 सहायक वैल्डर		
7 सहायक टर्नर		
8 सहायक बोरिंग बारमैन		
9 सहायक मशीनिस्ट		
10 सहायक कुशन-मेकर		
11 सहायक बोल्केनाइजर		
12 सहायक पेंटर		
13 सहायक अपहोलस्टर		
14 सहायक टायरमैन		
15 सहायक स्प्रेमैन		
16 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक		
17 सहायक रिट्रोडर		
18 वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आई.टी.आई का प्रमाण पत्र हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई.टी.आई. का डिप्लोमा नहीं है) ।		
19 सहायक मोल्डर		

कुशलः

मकैनिक, फिटर, ब्लैक स्मिथ, कारपेन्टर, वैल्डर, बोरिंग-वायरमैन, मशीनिस्ट, कुशल मेकर, टिनस्मिथ, वालकेनाइजर, पेंटर, अपहोलस्टर, टायर मैन, स्प्रेपेन्टर, इलैक्ट्रीशियन, मकैनिक, रिट्रोडर, मोल्डर, टर्नर, वर्कशॉप, मज़दूर जिसके पास आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई0टी0आई0 का डिप्लोमा नहीं है। आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र धारक जो उसी व्यवसाय में कार्यरत है।	158.37 /— रुपए प्रतिदिन या 4751 /— रुपए प्रतिमास
--	---

उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफः —

हैड मकैनिक कारबोरेटर, हैड इलैक्ट्रीशियन, गैरेज सुपर वाईज़र,	183.94 /— रुपए प्रतिदिन या 5518 /— रुपए प्रतिमास
---	---

ग्रुप — ए :

जनरल स्टाफ (क्लैरिकल), इत्यादिं आउट ऐजेंट, आउट एजेंसी क्लर्क, टाइपिस्ट, स्टैनो टाइपिस्ट, स्टोर डे बुक राइटर, क्लर्क, सहायक कैशियर, बुकिंग-क्लर्क (रिस्टोरर), लैजर कीपर, पैट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।	157.94 /— रुपए प्रतिदिन या 4738 /— रुपए प्रतिमास
---	---

ग्रुप—बी

चीफ इन्सपैक्टर, रिशोपशनिस्ट, इंस्पेक्टर, चैकर, स्टैनोग्राफर ए ग्रुप, निरीक्षक, स्टेशन सुपरवाइजर, सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड, ओडिटर, कैशियर, टायर— इन्सपैक्टर ।	170.18 रुपए प्रतिदिन या 5106 रुपए प्रतिमास
---	---

ग्रुप—सी

हैड एसिस्टेण्ट, हैड क्लर्क, ओडिटर, हैड—कैशियर ।	215.08 /— रुपए प्रतिदिन या 6453 /— रुपए प्रतिमास
---	---

रनिंग—स्टाफ

1 ड्राईवर	186.70 /— रुपए प्रतिदिन या 5601 /— रुपए प्रतिमास
-----------	---

2 कन्डक्टर	165.09 /— रुपए प्रतिदिन या 4953.00 /— रुपए प्रतिमास
------------	--

3 कलीनर कम कन्डक्टर	147.70 /— रुपए प्रतिदिन या 4431.00 /—
---------------------	--

रुपए
प्रतिमास

4 पार्ट टाइम बुकिंग क्लार्क	48.74 /-
	रुपए
	प्रतिदिन या
	1462.00 /-
	रुपए
	प्रतिमास

टिप्पणी:—

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षियों की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 की संख्या 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां कोई कार्य वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, तो मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत की अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।
5. जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमार्णधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।
6. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी से पचीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी। अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में निमार्णधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में दस प्रतिशत की अतिरिक्त बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल / अर्द्ध-कुशल / कुशल / उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं हो परन्तु उसे समुनुदोषित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष सीमित कार्यों के उचित निर्वहन की हो, जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र, सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। व्यवसाय, शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Deparement Notification No. Shram(A)-1-2,2009-(MW)-II dated shimla-2, as required under clause (3)of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 18th September, 2012

No. Shram (A)1-2,2009(M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Public Motor Transport** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clasue (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:-

General Staff Unskilled Rs.130 , - per day, Rs.3900,- per month

- (a) Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

Rs. 130 , - per day, Rs. 3900 , - per month

Semiskilled

Rs.137.79- per day, Rs.4134,- per month

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter

6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificae or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Molders.

SKILLED

Mechanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring Rs. wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Mechanic, Retreader, Moulder, Turner. Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

158.37 per day
or Rs.4751.00 per month.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF

Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor

Rs.183.94 per day
or Rs.5518.00 per month.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.

Group-A

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-day/book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Rs. 157.94 per day
or Rs.4738.00 per month.

Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant or Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

Rs.170.18 per day
Rs 5106.00 per month,

Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

Rs. 215.08 per day
or Rs.6453.00 per month
Per Day Per month
Rs.186.70

RUNNING STAFF

1. Driver

		Rs.5601.00
2.	Conductor	Rs. 165.09. Rs.4953.00
3.	Cleaner-cum-Conductor	Rs. 147.70 Rs.4431.00
4.	Part-Time Booking Clerk	Rs. 48.74 Rs. 1462.00

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
6. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled,semiskilled,skilled,highly skilled shall be
be as under:-**

- (i). **Unskilled**:- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled**:- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled**:- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:-** A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए) 1-2 / 2009(एम.डब्ल्यू.)—।।.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि वानिकी उद्योगों के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2012 से पुनरीक्षित किया जाए ।

न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप (पों) या सुझाव (वों) को आमत्रित करने के लिए उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की संमसंख्यक अधिसूचना तारीख 19-05-2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23-05-2012 को प्रकाशित किया गया था;

चूंकि नियत अवधि के भीतर जन साधारण से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य न्यूनतम मजदूरी सलाहकार बोर्ड के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैं:—

कर्मकारों का प्रवर्ग

अकुशल कर्मकार

	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
रुपए	रुपए	रुपए
1. वृक्षों का गिराना	130.00	3900.00
2. लोपर (छांगी)	141.91	5257.00
3. फेलर्ज (गिरानी)	134.70	4041.00

2. लागिंग स्थायी तथा टिम्बर पासिंग रुपए रुपए

1. ड्रैसर (पवानी)	134.70	4041.00
2. सायर (चिरानी)	183.94	167.80
3. ब्लैकस्मिथ	5518.00	5034.00

3. कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :

1. मजदूर फार कैरेज	134.70	4041.00
2. मजदूर लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	134.70	4041.00

4.	कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :	रुपए	रुपए
	1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	183.94	5518.00
	2. स्पैन मिस्त्री	167.80	5034.00
5.	कैरेज बाई वाटर स्लाइड (पक्की नाली) ड्राई स्लाइड : (पत्थर) (नल्हाबाहन दरिया बाहन) (रीवर फ्लोटिंग)	रुपए	रुपए
	1. मोहरी वाला मिस्त्री	202.79	6084.00
	2. तारू	191.41	5742.00
	3. एसिस्टेंट मिस्त्री / हेल्पर मिस्त्री	173.70	5211.00
	4. दरियामैन	191.41	5742.00
	5. घालू	150.79	4524.00
	6. जमादार	150.79	4524.00
6.	मकैनाइजड लोगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:	रुपए	रुपए
	1. सर्वेअर	185.51	5565.00
	2. स्काई लाइन आपरेटर	167.80	5034.00
	3. ट्रक ड्राइवर	152.42	4573.00
	4. कम्प्रेशर ड्राइवर	152.42	4573.00
7.	क्लैरिकल स्टाफ :	रुपए	रुपए
	1. मैनेजर	225.70	6771.00
	2. एकाउन्टेंट	155.99	4680.00
	3. मुन्शी टाइपिस्ट क्लर्क	134.70	4041.00
8.	सॉ मिल वर्कर्ज :	रुपए	रुपए
	1. बैड सॉ मिस्त्री	167.80	5034.00
	2. सुपरवाइजर	165.41	4962.00
	3. हैड मिस्त्री	167.80	5034.00
	4. बायलर ड्राइवर	167.80	5034.00
	5. असिस्टेंट मिस्त्री	137.79	4134.00
	6. प्लानर मिस्त्री	137.794	134.00
	7. हैल्पर	134.70	4041.00
	8. कटर मैन	137.79	4134.00
9.	कत्था एक्सट्रैक्शन :	रुपए	रुपए
	1. फैलर एण्ड चिपर	134.70	4041.00
	2. कत्था सुपरवाइजर / कत्था प्रोसेसर	141.91	4257.00
उच्च—कुशल			
	बायलर एटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) ओवरसीयर, हैड फोरमैन	रुपए	रुपए
		209.94	6298.00

टिप्पणी: 1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और वयस्क या अवयस्क की न्यूनतम मज़दूरी के बीच कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षुओं की मज़दूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मज़दूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।

4. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मज़दूरी के अतिरिक्त 25 (पच्चीस) प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी।

अकुशल / अर्द्ध-कुशल / कुशल / उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस के कार्य में, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो, जिसमें उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं हो अपितु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्प कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।

(3) **कुशल:**— कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है, जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण करता हो।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)-1-2,2009-(MW)-II dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION
Shimla-2, 18th September, 2012

No. Shram (A)1-2, 2009(M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Forestry Industries** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:-

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
UNSKILLED WORKERS		
1. Felling of trees	Rs.130.00	Rs.3900.00
1. Lopper (Changi) Rs.	141.91	Rs.4257.00
2. Feller (Garani)	Rs.134.70	Rs.4041.00
2. Logging and sawing including timber passing		
1. Dresser (Panchani)	Rs.134.70	Rs.4041.00
2. Sawyer (Charani)	Rs.183.94	Rs.5518.00
3. Blacksmith	Rs.167.80	Rs.5034.00
3. Carriage stacking and timber passing by manual labour		
1. Mazdoor for carriage	Rs.134.70	Rs.4041.00
2. Mazdoor for loading and un-loading of timber.	Rs.134.70	Rs.4041.00
4. Carriage of timber by Aerial ropeways :		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs.183.94	Rs.5518.00
2. Span Mistry	Rs.167.80	Rs.5034.00
5. Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floating):		
1. Mohri-wala Mistry	Rs.202.79	Rs.6084.00
2. Taru	Rs.191.41	Rs.5742.00
3. Asstt. Mistry, Helper Mistry	Rs.173.70	Rs.5211.00
4. Darya-man	Rs.191.41	Rs.5742.00
5. Ghalu	Rs.150.79	Rs.4524.00
6. Jamadar	Rs.150.79	Rs.4524.00
6. Mechanised logging and timber extraction		
1. Surveyor	Rs.185.51	Rs.5565.00
2. Ski-line Operator	Rs.167.80	Rs.5034.00

3.	Truck Driver	Rs.152.42	Rs.4573.00
4.	Compressor Driver	Rs.152.42	Rs.4573.00
7.	Clerical Staff		
1.	Manager	Rs.225.70	Rs.6771.00
2.	Accountant	Rs.155 .99	Rs.4680.00
3.	Munshi Typist clerk	Rs.134.70	Rs.4041.00
8.	Saw Mill Workers		
1.	Band Saw Mistry	Rs.167.80	Rs.5034.00
2.	Supervisor	Rs.165.41	Rs.4963.00
3.	Head Mistry	Rs.167.80	Rs.5034.00
4.	Boiler Driver	Rs.167.80	Rs.5034.00
5.	Assistant Mistry	Rs.137.79	Rs.4134.00
6.	Planner Mistry	Rs.137.79	Rs.4134.00
7.	Helper	Rs.134.70	Rs.4041.00
8.	Cutter man	Rs.137.79	Rs.4134.00
9.	Katha Extraction		
1.	Feller and Chipper	Rs.134.70	Rs.4041.00
2.	Katha Supervisor, Katha Processor	Rs.141.91	Rs.4257.00

Highly Skilled

Boiler Attendant (1st Class) Overseer, Head Foreman Rs.209.94.P.D. Rs.6298 P.M.

NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled,semiskilled,skilled,highly skilled shall be asunder:-

(i) **Unskilled**:- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled**:- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled**:-A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled**:- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए)1—2/2009(एम.डब्ल्यू.)—।।।—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान (टी पलांटेशन) के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2012 से पुनरीक्षित किया जाए ।

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने के प्रस्ताव को इस विभाग की संसांख्यिक अधिसूचना तारीख 19—05—2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप (पों) या सुझाव (वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23—05—2012 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से नियत अवधि के भीतर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुये हैं;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा (2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1—04—2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैं:—

कर्मकारों के प्रवर्ग	कर्मकार	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
चाय बागान में फिल्ड कर्मकार, विनिर्माण करने छायावरण के लिये, इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, विनिर्माण, शेड लोपिंग, धेसिंग, प्रुनिंग वीडिंग देने, तुड़ान आदि करने के कार्य में नियोजित अर्धकुशल कर्मकारों को नाम से ज्ञात;		130.00/- रुपए प्रतिदिन या 3900.00/- रुपए प्रतिमास

ए—ग्रेड पतियां यदि पतियों का तुड़ान करने वाले प्रतिदिन —— 12 किलोग्राम से अधिक पतियां तोड़ता है तो उसे ₹0 9.42 पैसे प्रतिकिलो प्रोत्साहन के रूप में अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

बी—ग्रेड पतियां—यदि पतियों का तुड़ान करने वाला प्रतिदिन 13 किलोग्राम से अधिक पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 7.04 पैसे प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेगा।

सी ग्रेड पतियां—यदि पतियां तोड़ने वाला प्रतिदिन 16 किलोग्राम से अधिक पतियां तोड़ता है तो उसे रु0 5.30 पैसे प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेगा।

पतियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकार का कमशः चाय पतियों के ए, बी, सी ग्रेड के लिए रु0 9.42 पैसे, रु0 7.04 पैसे, रु0 5.30 पैसे प्रति किलो की दर से मिलेगे।

अर्द्धकृशल :

चाय कारखाने और चाय पौधरोपण में लगाए मए कर्मकारों को 133.50 प्रतिदिन या 4006.00 रुपए प्रतिमाह मिलेंगे।

कारखाना :

इसमें अटारी मज़दूर, पतियों को सुखाने वाला मज़दूर, रैलिंग रूम वर्कर, सीनांतरित करने वाला मज़दूर, खमीर उत्पादन करने वाले कर्मरे में काम करने वाले मज़दूर, टी व्यॉयेज सार्टज, टी—मेकर्ज, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

पौध रोपण :

क्लीनर, सहायक क्लीनर्ज, बगीचा सहायक, मोहरर्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट सम्मिलित हैं।

व्यस्क— 130.00 /— रुपए प्रतिदिन	3900.00 /— रुपए प्रतिमास
लिपिकीय एवं गैर तकनीकी पर्यवेक्षीय कर्मचारिवृद्ध	
कार्यालय कर्मचारिवृद्ध	

1. लेखाकार 241.08 प्रतिदिन या 7233.00 रुपए प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास सुविधा।
2. लिपिक 163.79 प्रतिदिन या 4914.00 रुपए प्रतिमास तथा मुफ्त आवास सुविधा
3. मुन्शी 171.32 प्रतिदिन या 5140.00 रुपए प्रतिमास तथा मुफ्त आवास सुविधा जैसी लिपिक को अनुज्ञेय है।
4. चपडासी/चौकीदार/चौधरी 133.51 रुपए प्रतिदिन तथा 4006.00 रुपए प्रतिमास तथा मुफ्त आवास सुविधा जैसी लिपिक को अनुज्ञेय है।

	प्रतिदिन	प्रतिमास
5. कम्पाउन्डर	217.41	6522.00
6. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	186.70	5601.00
7. मकैनिक	219.80	6594.00
8. एसिस्टेन्ट मकैनिक	185.51	5565.00
9. इलैक्ट्रीशियन—कम—मकैनिक ग्रेड—।	219.80	6594.00
10. इलैक्ट्रीशियन—कम—मकैनिक ग्रेड—॥	185.51	5565.00

उपर्युक्त दरों में समस्त भत्ते सम्मिलित हैं।

टिप्पणी:

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. प्रशिक्षु की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगी ।

3. जहाँ कोई कार्य मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) आधार पर किया जाता है, वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित दर से कम नहीं होगी मात्रानुपाती कार्य पीस वर्क के आधार पर किया जाता हो, वहाँ विशिष्ट प्रवर्ग के लिए निर्धारित समय दर उप प्रवर्ग को प्रदान की जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार) ।

[Authoritative English Text of this Deparetement Notification No. Shram(A)-1-2,2009-(MW)-II dated Shimla-2, as required under clause (3) of (Auth Article 348 of the Constitution of India).]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2 18th September, 2012

No. Shram (A)1-2,2009(M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Tea Plantation** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:-

Category of Workers

Field workers in Tea Plantation, employed on plantation, up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;

Revised Minimum Wages

Rs 130.00 Per day or
Rs.3900.00 per month.

A-Grade Leaves -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 9.42 paise per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.7.04 paise per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves- If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 5.30 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs.9.42 paise, Rs. 7.04paise Rs.5.30 paise per kilogram for A,B,C grade of tea leaves respectively.

SEMI-SKILLED:Workers engaged in Tea Factory and Tea Plantations.
Rs. 133.50 per day, Rs. 4006,- per month

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli).

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali and Mate.

Adults	Daily Rs. 130.00	Monthly Rs. 3900.00
---------------	-----------------------------------	--------------------------------------

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF

OFFICE STAFF:

1.	Accountant	241.08	Rs. 7233.00 per month plus free accommodation
2.	Clerks	163.79	Rs. 4914.00 per month plus free accommodation
3.	Munshi	171.32	Rs. 5140.00 per month plus free benefits as admissible to clerk
4.	Peon ,Chowkidar,Chaudhary		133.51 Rs. 4006.00 per month plus free benefit as admissible.

Daily Monthly

5.	Compounder	Rs.217.41	Rs. 6522.00
6.	Driver (Jeep, Car, Tractor)	Rs.186.70	Rs. 5601.00
7.	Mechanic	Rs.219.80	Rs. 6594.00
8.	Assistant Mechanic	Rs.185.51	Rs. 5565.00
9.	Electrician-cum-Mechanic, Grade-I	Rs.219.80	Rs. 6594.00
10.	Electrician-cum-Mechanic, Grade-II	Rs.185.51	Rs. 5565.00

The above rates are inclusive all allowances.

NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(52 of 1961)

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the rate prescribed for that category.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम(ए)1-2 / 2009(एम.डब्ल्यू)- ।।.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पादों के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्ग की बावत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2012 से पुनरीक्षित किया जाए ।

न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 19-05-2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पो) या सुझाव(वो) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23-05-2012 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से नियत अवधि के भीतर कोई आक्षेप(पो) सुझाव(वो) प्राप्त नहीं हुए हैं.

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा (2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैं:—

कर्मकारों का प्रवर्ग	पुनरीक्षित	न्यूनतम
अकुशल कर्मकार	मजदूरी	प्रतिमास
	प्रतिदिन	प्रतिमास
	130.00	3900.00

अद्व्युक्तुशल कर्मकार

एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन, एसिसटेंट फिटर, एसिसटेंट टर्नर, एसिसटेंट वैल्डर, एसिसटेंट मोल्डर, एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर, एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ, एसिसटेंट-कॉपरमैन, री-इरीगेशन, एसिसटेंट जमादार, ईस्ट मैन, ईस्ट-कलटीवेटर, स्विच बोर्ड अटेंडेंट, वायरमैन, पोस्टलमैन, फायरमैन, आयलमैन, पम्पमैन ग्रेड-।, मशीन लेवलर, सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर/अम्पुलर हैगमैन । आई. टी. आई. प्रमाण पत्र धारक ।	136.49 रुपए	4095.00 रुपए प्रतिमास
	प्रतिदिन	
	130.00	3900.00

कुशल कर्मकार

साल्टमैन, इलैक्ट्रीशियन, फिटर, कापरमैन, टर्नर, मोल्डर, ब्लैकस्मिथ, प्लांट आपरेटर, मैंसन, कारपेंटर, एसिसटेंट-फोरमैन, हैड-जमादार, वायलर एटेंडेंट ग्रेड-।।, वर्कशाप फोरमैन, इलैक्ट्रीशियन फोरमैन, इंजन ड्राइवर, ड्राफ्टसमैन,	145.32 रुपए	4360.00 रुपए प्रतिमास
	प्रतिदिन	
	130.00	3900.00

एसिस्टेंट-कैमिस्ट, मशीनमैन, कैशियर / कलर्क (मैट्रिक),
सेल्ज मैन, स्वागतकर्ता, टाइपिस्ट / स्टोरकीपर। आई० टी०
आई० प्रमाण-पत्र धारक जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों।

उच्च-कुशल कर्मकार

ब्यायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी), ओवर सीयर, हैड फोरमैन।	155.99	4680.00 रुपए
	रुपए	प्रतिमास

टिप्पणी:

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर (टाईमरेट) से कम नहीं होगी।
4. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25 (पच्चीस) प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (i) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का काय, शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमरा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है अपितु उसे समनुदंशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्य कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमरा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)-1-2,2009-(MW)-II dated Shimla-2, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 18th September, 2012

No. Shram (A)1-2, 2009(M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Chemical and Chemical Products** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:-

Category of Workers

Unskilled

Revised minimum rates

Rs. 130.00 P.D

Rs. 3900.00. P.M.

Semi Skilled

Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Leveller, Selector, Cuttercum-Market seller, Empular, Hageman. ITI Certificate Holder.

Rs.136.49 P.D.

Rs.4095 00 P.M.

Skilled

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier, Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper. I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.

Rs.145.32 P.D.

Rs.4360.00 P.M.

Highly Skilled

NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled, semiskilled, skilled, highly skilled will be as:-Unskilled:

- (i) **Unskilled**:-An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled**:- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled**:- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled**:- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसचना

शिमला-2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम(ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू.)—।।.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि सडक और भवन किया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2012 से पनरीक्षित किया जाए:

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की संमसंख्यक अधिसूचना तारीख 19-05-2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप (पो) या सुझाव (वो) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23-05-2012 को प्रकाशित किया गया था;

और नियत अवधि के भीतर जन साधारण से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा (2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैं:-

कार्मकारों के प्रवर्ग	पुनरीक्षित दैनिक	मजदूरी मासिक
1 अकुशल कार्मकार:	2 रु. पै.	3 रु. पै.
भिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेम्पर ग्रेड-11/गलैजियर/ पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्ओन ब्रेकर/ स्टोन चिस्लर/स्वीपर/बिटुमन के लिए स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन/ इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्योरिटी-गार्ड /बेलदार/क्लीनर ट्रैक्टर और रोड़ रोलर व कंकरीट मिक्सर/मजदूर/सर्वे बॉय/वाचमैन/टी बॉय/ पीअॅन ड्रेसर/आयल मैन/ग्रीसर/मैस हेल्पर्ज/बॉय हैल्पर/खलासी/ बिल डिस्ट्रीब्यूटर/मक्कर ।	130.00	3900.00
अर्द्धकुशल कर्मकार:	रु. पै.	रु. पै.
कारपेन्टर ग्रेड-11/ मैसन ग्रेड-11/ स्यूअर मैन / बलैक स्मिथ ग्रेड-11 / सैनिटरी फिटर ग्रेड-11/ पेन्टर/मैल्टर मेट/सड़क का स्प्रे-मैन/केन-मैन/बधाणी/अपहोल-स्टर/फिटर एटैन्डेन्ट/ब्लैक स्मिथ (बोट मैन)/केन-मैन/डिस्टैम्पर ग्रेड-11 / फिटर ग्रेड-11 / फ्लोर-पालिशर/स्टोन ड्रेसर्ज/माली/बैल-सिंकर/वाइट-वाशर/ वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-11, टर्नर-ग्रेड-11 / पाइप फिटर ग्रेड- 11 / ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक फायर मैन/ सहायक वैलडर / सहायक टर्नर/वैटरी चार्जर/डैसर्ज / (अहित/अनुभवी)/ हैमर मैन/कुक/वल्कनाईज़र/नोजल मैन/टनल मैन/एलाए ट्रोली आपरेटर / एटेन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मैकेनिकल एटैन्डेन्ट /टनल जुबली मैन / टनल-मैन / हैल्पर आयल-क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड-वाचमैन/सहायक-लैवलर/खलासी / स्टोन-ड्रैसर्ज/ पम्प-एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-11/ गार्डनर / गाज-रीडर/सहायक लैव एटैन्डेन्ट/इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट ।	143.00	4290.00
स्टोन-ब्रेकर / राक कैरियर ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	1-1/2" से 2" 1-1/4"	रुपए 978.00 प्रति क्यूबीक फीट रुपए 1096.00 ² प्रति क्यूबीक फीट

कुशल कामगार	रु. पै.	रु. पै.
कारपेन्टर ग्रेड— । / मैसन ग्रेड— । / ब्लैक स्मिथ / सेनिटरी फिटर ग्रेड— । / अप-होलसल्टर ग्रेड— । / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर / चार्जमैन— ग्रेड. ॥ / जल आपूर्ति फिटर/ कारपेन्टर-ग्रेड— ॥ / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड— । / दर्जी या टेलर ग्रेड— ॥ / क्रशर ड्राइवर / स्टोन-ड्रेसर अलंकारिक कार्य के लिये / पलम्बर ग्रेड— । / पाइप फिटर ग्रेड-1 / आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड— ॥ / वर्कशाप फिटर/ जनरेटर ऑपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर / ट्राली लाइन फिटर / कशिंग प्लांट फिटर वी. / प्लांट फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलैक्ट्रीकल फिटर / बन्च फिटर / शोपर आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रिफिजरेटर प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-आपरेटर/ शाफ्ट माइनर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर ऑपरेटर / रोकलेन ऑपरेटर / सकेपर- ऑपरेटर / लोडर ऑपरेटर / केन- ऑपरेटर / युकलिड— ऑपरेटर / बैगन डिलर ऑपरेटर / बोरिंग— ऑपरेटर / एस.एल.डी. केन ऑपरेटर बी. / प्लांट-ऑपरेटर / आइस प्लांट ऑपरेटर या बैल्डर / गैस कटर / टर्नर/ ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन/ टेलीफोन आपरेटर / खलासी (खालसी) जमादार / बाइचर/ब्लास्टर ड्रिलर / बिन्च फिटर / कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / कलाइम्बर / मोल्डर / लेवलरज / सॉ मिल कटर / केबल जवाइन्टर/ फोरमैन ग्रेड-11 / खलासी / ट्रेसर ऑपरेटर ई.एम.ई. / ड्राइवर / कम्प्रेशर/ रौकर शावल ऑपरेटर / स्नो कटर आपरेटर / लोको- ऑपरेटर / गलेजड टाइपड कार्य के लिए ड्रिलर मैसन / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट / टैक्टर ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट० ऑपरेटर / वायरलैस मैन ऑपरेटर / वर्कशाप फोर मैन— ॥		

अति कुशल मजदूर	रु. पै.	रु. पै.
केवल फर्नीचर के लिए कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड— । / चार्ज मैन ग्रेड— ।/ वर्कशाप फोरमैन ग्रेड— । / टर्नर ग्रेड— । / मकैनिक आल राउन्डर ऑपरेटर / मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री /संरचनात्मक फिटर ग्रेड— । / सर्वेयर /ड्राफ्टसमैन/सहायक फारमैन/मशीनिस्ट/कम्पाउन्डर (अर्हित) /रोड रोलर ड्राइवर / बुल-डोजर ड्राइवर/ वायरमैन / आटो इलैक्ट्रीशियन/ इलैक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर	209.94	6298.00
लिपिकीय और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण (कर्मचारिवृंद) स्टाफः बिटुमैन टायर इन्सपैक्टर / रोड इन्सपैक्टर / वर्क इन्सपैक्टर /स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी सुपर	163.79	4914.00

वाइजर / मीटर -रीडर / लैजर बुकिंग कलर्क / बिल-कलर्क / इरीगेशन बुकिंग कलर्क / पटवारी/ कम्पलेंट एटैन्डेन्ट / फैरो-प्रिंटर / ड्राइवर (जीप / कार / ड्रेक्टर) / कलर्क / मैकेनिक इंसपैक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टनोग्राफर		
---	--	--

टिप्पण:

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षु की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, तो मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत की अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।
5. गैर जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमार्णाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कार्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत की अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।
6. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी से पच्चीस से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी। अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में निमार्णाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कार्मकारों की दशा में दस प्रतिशत की अतिरिक्त बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है परन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष सीमित कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। व्यवसाय, शिल्प या उद्योग, जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Deparement Notification No: (A)-1-2,2009-(MW)-II dated shimla-2, as required under clause (3)of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2 18th September, 2012

No. Shram (A)1-2,2009(M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Construction or Maintenance of Roads or Buildings Operations and Stone Breaking and Stone Crushing** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clasue (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:-

Category of Workers	Revised Wages	
	Daily 1	Monthly 2 Rupees
UN-SKILLED WORKERS :	2 Rupees	3 Rupees
Bhisthi, Chimini Cleaner, Chowkidar, Distemperer Grade-II, Glazier, Helper for Plumber or Workshop, Rock Cutting Labour, Stone Breaker, Stone Chiseler, Sweeper, Spray man for Bitumen, Pipelinemen, Electrical Coolie, Security Guard, Beldar, Cleaner-Tractor and Road Roller & concrete mixer, Majdoor, Survey Boy, Watchmen, Tea boy, Peon, Dresser, Oilmen, Greaser, Messhelpers, Boy Helper Khalasi Bill Distributors, Mucker	130.00	3900.00
SEMI-SKILLED WORKER:	2 Rupees	3 Rupees
Carpenter Grade-II, Mason Grade-II, Sewer Man, Black Smith Grade-II, Sanitary Fitter Grade-II, Painter, Melter Mate, Sprayman	143.00	4290.00

Roads, Craneman, Badhani, Upholster, Fitter Attendant, Black Smith (Boatman), Caneman, Distempter Grade-I, Fitter Grade-II, Flour Polisher, Stone Dresser, Mali, Well Sinker, White Washer, Work Shop Mechanic Grade-II, Turner Grade-II, Pipe Fitter Grade-II, Brick Moulder, Assistant Fitter, Assistant Fireman, Assistant Welder, Assistant turner, battery Charger, Dresser, (Qualified, Experienced), Hammer Man, Cook, Vulcaniser, Nozzle Man, Tunnel Man, Alloy Trolley Operator, Attendant (Store Office) Mechanical Attendant, Tunnel Jublliman, Tunnel Man, Helper Oil Cleaner, Navgani, Mate, Head Watchman, Assistant Leveler, Khalasi stone Dresser, Pump Attendant, Auto Electrician Grade-II, Gardner, Gauge reader, Asstt. Lab Attendant, Enquiry Attendant, Telephone Attendant.

Stone Breaker, Rock carrier Breaker, Stone Carrier 1½ inch to 2 inch Rs. 978.00 per cubic feet 1 to 1¼ inch Rs. 1096.00 per cubic feet.

SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-I, Mason Grade-I, Black Smith, Sanitary Fitter Grade-I, Upholster Grade-I, Astt. Pump Operator, Pump Operator, Pump Driver, Chargeman Grade-II, Water Supply Fitter, Carpenter Grade-II, Compressor Operator, Compressor Driver, Darji or Tailor Grade-I, Darji or Tailor Grade-II, Crasher Driver, Stone Dresser for ornamental work, Plumber Grade-I, Pipe Fitter Grade-I, Auto Driver, Asstt. Mechanic, Mixer Driver, Mixer Operator, Structural Fitter Grade-II, Workshop Fitter, Generator Operator, Generator Driver, Plant Shop Fitter, diesel Engine Fitter, Trolley Line Fitter, Crushing Plant Fitter, Plant Fitter, Jack Hammer Fitter, Electrical fitter, Bunch Fitter, Shaper, Auto Fitter, Pipe Line Fitter, refrigerator Plant Fitter, Tractor Operator, Shaft Minor, Kochring Operator, Dozer Operator, Rochein Operator, Scrapper Operator, Loader operator, Crane Operator, Eucild operator, Wagon Drill Operator, Boaring Operator, SLD crane Operator, B Plant Operator, Ice Plant Operator or Welder, Gas Cutter, turner, Black Smith, Tin Smith, Traction Battery Charger, Line Man,) Telephone Operator, Khalssi, Jamadar, Winder, Blaster Driller, Winch Fitter, Compounder, Painter, Miller, Climber, Moulder, Levellers, Saw Mill Cutter, Cable Joiner, Foreman Grade-II, Khalasi, Tracer Operator E.M.E., Driver, Compressor, Rocker Showel Operator, Snow Cutter Operator, Loco Operator, Driller Mason for Glazed Type work, Work Mistry, Motor Mate, Tractor Driver, Telephone mechanic, D.G. Set Operator, Wireless Operator, Workshop Foreman Grade-II.	163.79	4914.00

HIGHLY SKILLED	Rupees	Rupees
Carpenter for furniture only, Workshop Mechanic Grade-I, Chargeman/Grade-I, Workshop Foreman Grade-I, Turner Grade-I, Mechanic All Round Operator, Mason, Mistry and Carpenter Mistry, Structural Fitter Grade-I, Surveyor, Draftsman, Assistant	209.94	6298.00

Foreman, Machinist , Compounder (Qualified) Road Roller Driver, Bulldozer Driver, Wireman, Auto Electrician, Electrician, Chemical Analyser.

Clerical and non Technical Supervisory Staff	Rupees	Rupees
Bituman Tyre Inspector, Road Inspector, Work Inspector, Store Keeper, Store Munshi, Supervisor, Meter Reader, Ledger Booking Clerk, Bill Clerk, Irrigation Booking Clerk, Patwari, Complaint Attendant, Ferro Printer, Driver (Jeep, Car, Tractor) Clerk, Mechanic Inspector, Assistant Store Keeper, Accounts Clerk, Stenographer.	163.79	4914.00

NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961) 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
3. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
4. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled,semiskilled,skilled,highly skilled will be as:-

- (i) **Unskilled:** -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:-** A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:-** A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:-** A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए) 1-2/2009(एम.डब्ल्यू.)— ।।।—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरीं की न्यूनतम दरों को 01.04.2012 से पुनरीक्षित किया जाए ।

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की संमसंख्यक अधिसूचना तारीख 19-05-2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप (पो) या सुझाव (वो) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23-05-2012 को प्रकाशित किया गया था;

और नियत अवधि के भीतर जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा (2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैं:—

अकुशल कर्मकार:—	130.00 रु प्रतिदिन या 3900.00 रु प्रतिमास
अद्वैतकुशल:—	137.09 रु प्रतिदिन या 4113.00 रु प्रतिमास
कुशल :—	146.51 रु प्रतिदिन या 4395.00 रु प्रतिमास

टिप्पण:

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षितों की मजदूरी शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां उस प्रवर्ग के लिए विहित मजदूरी की दर से कम नहीं होगी।
4. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी की दर से 25 प्रतिशत अधिक लागू होगी।

अकुशल / अर्द्ध-कुशल / कुशल / उच्च-कुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :-

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित है, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है परन्तु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष सीमित कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, उसे नियोजित किया गया है का पूर्ण और विस्तृत ज्ञान हो।
- (4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Deparetement Notification No. Shram(A)-1-2,2009-(M.W)-II dated Shimla-2, as required under clause (3) of (Auth Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 18th September, 2012

No. Shram (A) 1-2, 2009 (M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Private Educational Institutes** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:-

Un-skilled Workers	Rs.130.00 per day or Rs.3900.00 per month
Semi-skilled	Rs.137.09 P.D. or Rs.4113.00 per month
Skilled	Rs.146.51 P.D. or Rs.4395.00 per month

NOTE

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the im rate prescribed for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled, semiskilled, skilled, highly skilled will be as under:-

- (i) **Unskilled**:- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled**:- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled**:- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled**:- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

अधिसूचना

शिमला—2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए) 1—2 / 2009(एम.डब्ल्यू.)—।।.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड(ट) में यथा परिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2012 से पुनरीक्षित किया जाए ।

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की संमानिक अधिसूचना तारीख 19—05—2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप (पों) या सुझाव (वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23—05—2012 को प्रकाशित किया गया था;

और नियत अवधि के भीतर जन साधारण से कोई भी आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य न्यूनतम मजदूरी सलाहकार बोर्ड के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01—04—2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैः—

अकुशल कर्मकारः—	130.00 रुपए प्रतिदिन या 3900.00 रुपए प्रतिमास
अद्व—कुशलः—	137.09 रुपए प्रतिदिन या 4113.00 रुपए प्रतिमास
कुशल और लिपिकीय कर्मचारीवृद्धः—	146.51 रुपए प्रतिदिन या 4395.00 रुपए प्रतिमास
उच्च कुशलः—	155.99 रुपए प्रतिदिन या 4680.00 रुपए प्रतिमास

टिप्पणीः—

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- प्रशिक्षितों की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां उस प्रवर्ग के लिए विहित मजदूरी की दर से कम नहीं होगी।
- हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी की दर से 25 प्रतिशत अधिक लागू होगी।

अकुशल/अद्व—कुशल/कुशल/उच्च—कुशल की परिभाषा इस प्रकार से होगी :—

- (1) अकुशलः अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित है, यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक

होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्दा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है परन्तु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष सीमित कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमर्दा के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। उसे जिसमें नियोजित किया गया है, व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का पूर्ण और विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Deparement Notification No. Shram(A)-1-2,2009-(MW)-II dated shimla-2, as required under clause (3)of (Auth Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 18th September, 2012

No. Shram (A)1-2, 2009 (M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948** may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clasue (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:-

Un-skilled Workers	Rs.130.00 per day or Rs.3900.00 per month
Semi-skilled	Rs.137.09 P.D. or Rs.4113.00 per month
Skilled and clerical staff	Rs.146.51 P.D. or Rs.4395.00 per month
Highly-Skilled	Rs.155.99 P.D. or Rs.4680.00 per month

NOTE:-

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled, semiskilled, skilled, highly skilled will be as under:-

- (i) **Unskilled**:- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled**:- A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled**:-A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled**:- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए)1—2/2009(एम.डब्ल्यू.)—।।—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि दुकानों एवं वाणिज्यिक संस्थानों के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.04.2012 से पुनरीक्षित किया जाए ।

न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की संमसंख्यक अधिसूचना तारीख 19—05—2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और इसके द्वारा संभाव्यतः प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप (पों) या सुझाव (वों) को आमत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23—05—2012 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से प्राप्त हुए आक्षेप (पों) सुझाव (वों) पर सरकार द्वारा नियत अवधि के भीतर विचार किया गया;

अतः, हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य न्यूनतम मजदूरी सलाहकार बोर्ड के परामर्श से, मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01—04—2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैः—

कर्मचारियों का प्रवर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी		
	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है।	जहां पर भोजन, चाय, और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है।	
अकुशल	रूपए	रूपए	
हेल्पर / शोप—ऐसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर / पैकर/ मजदूर / लेंडर / अनलेंडर / मेसेंजर/ क्लाकर्लम अर्टेंडेन्ट /पोर्टर/मिषिती/बेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टरमैन/ कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।	130.00 प्रतिदिन 3900.00 प्रतिमास	रूपए रूपए	110.49 प्रतिदिन 3315.00 प्रतिमास
अर्द्ध—कुशल	रूपए	रूपए	
हैड पोरटर/पैटरीमैन/ काफी टी—मेकर/ चपातीमैन/ सहायक—बेकर/गेट—कीपर (सिनेमा)/सहायक लाइनमैन/ सहायक—परेटर/वाइंडर/एसिस्टेंट/बिल—कलैक्टर/ नवैसर/ कुक/एसिटैंट—हलवाई/बुक—बाइंडर/ स्टीचर/ रुलिंग— कटिंग/ औक्सनर/ माली/होटल—गाइड/सहायक मिस्त्री/ सहायक— फिटर/सहायक—टर्नर/ सहायक—	141.91 प्रतिदिन 4257.00 प्रतिमास	रूपए रूपए	121.70 प्रतिदिन 3651.00 प्रतिमास

इलैक्ट्रीशियन / सहायक— वैल्डर/सहायक—सेल्जमैन /सहायक—बारबर/धोबी / प्रैसमैन/ब्यायलर—मैन/फिल्म—रिवाइंडर/वेटर/वीयरर/ऐसिस्टेंट रेडियो मैकैनिक/पेंटर /व्हाइट बाशर/पकौड़ा एवं चना मेकर/ कलर्क (नॉन मैट्रिक)सहायक स्टोर कीपर/डिस्ट्रीब्यूटर और सहायक—मशीनमैन/इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण—पत्र धारक ।		
कुशल:	रुपए	रुपए
ब्लैक स्मिथ/टीनस्मिथ/वाचमेकर/रेडियो मैकैनिक/पलम्बर/कारपेंटर/झाइवर/सहायक टेलर/कटरटेलरिंग/हलवाई/जनरल मैकैनिक/कुक कन्फैक्शनर/ बेकर/स्टवार्ड/बटलर—फिटर/झाफटसमैन/टेलीफोन—ऑपरेटर/कम्पाउंडर/गोल्डस्मिथ/ शू—मेकर/शाल एवं कारपेट वीविंग/कम्पोजेटर/सिनेमा ॲपरेटर/सेल्जमैन/झाइक्लीनर/ डायर/ वारबर/रेफूगर/ मशीनमैन/मशीनिस्ट/वेल्डर/मोल्डर/कैशियर/कलर्क (मैट्रिक)/मुनीम/ रिसैप्शनिस्ट/वेटर/ वियरर स्टोर—कीपर/हैड वेटर/हैड—वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल्ज)/लाईनमैन। आई० टी० आई० प्रमाण—पत्र धारक जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों ।	163.79/- प्रतिदिन तथा 4914.00/- प्रतिमास	144.07/- प्रतिदिन तथा 4322.00/- प्रतिमास
उच्च—कुशल	रुपए	रुपए
स्टोर कीपर/कलर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य खजानची/हैड—कुक/हैड—बटलर/हैड—बेकर/हैड—कन्फैक्शनर/हैड—मैकैनिक/इलैक्ट्रीशियन/फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/कटर (टेलरिंग)	173.70/- प्रतिदिन 5211.00/- प्रतिमास	154.08/- प्रतिदिन 4644.00/- प्रतिमास

टिप्पणी:—

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी के बीच कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए निहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25 (पच्चीस) प्रतिशत की बढ़ौतरी देय होगी।

अकुशल/अद्व—कुशल/कुशल/उच्च—कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (i) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।

(ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है अपितु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्य कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Deparement Notification No. Shram(A)-1-2,2009-(MW)-II dated shimla-2, as required under clause (3)of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 18 September, 2012

No. Shram (A)1-2, 2009 (M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Shops and Commercial Establishments** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clasue (b) of sub-section (1) of section (5) of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:-

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
Un skilled	Rupees	Rupees
Helper, Shop Assistant, Pelledar, Chowkidar, Peon, Sweeper, Masalchi, Gateman, Waterman, Cleaner, Packer,	Rs.130,- Daily Rs. 3900,-	Rs. 110.49,- Daily

Mazdoor, Lander, Unlander, Messenger, Clock Room Attendant, Porter, Bhishit, Beldar, Fireman, Pandi, Posterman, any other worker doing un-skilled job.	Monthly	Rs. 3315,- Monthly
Semi-Skilled	Rupees	Rupees
Head porter, Pantryman, Coffee-Teamaker, Chapatiman, Assistant Baker, Gate Keeper (Cinema), Asst. Lineman, Assistant Operator, Binder Assistant, Bill Collector, Convesser, Cook, Assistant Halwai, Book Binder, Sticher, Ruling-cutting, Auctioners, Mali, Sewerman, Hotel Guide, Assistant Mistry, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant/Welder, Assistant Electrician, Assistant/Salesman, Assistant Barber, Dhobi, Pressman, Boilerman, Film Rewinder, Waiter, Bearer, Assistant Radio Machanic, Painter, White/Washer, Pakora and Chanamaker, Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper, Distributor and Assistant Machine man/Enquiry Attendant, Telephone Attendant, ITI Certificate Holder.	141.91 Daily 4257.00 Monthly	121.70 Daily 3651.00 Monthly.
Skilled:	Rupees	Rupees
Blacksmith, Tinsmith, Watchmaker, Radio Mechanic, Carpenter, Plumber, Driver, Assistant Tailor, Cutter (Tailoring), General mechanic, Halwai, Cook, Confectioner, Baker, Steward, Butler, Fitter, Draughtsman, Telephone Operator, Compounder, Goldsmith., Shoe Maker, Shawl-Carpet Weaving, Compositor, Cinema Operator, Salesmen, Drycleaner, Dyer, Barber, Regular machineman, machinist, Welder, Moulder, Cashier, Clerk, (Matric) Munim, receptionist, Waiter, Bearer, Storekeeper, headwaiter, Head bearer (Western Style Hotels), Lineman ITI certificate holder who are working in the same trade.	163.79 Daily 4914.00 P.M.	144.07 Daily 4322.00 P.M.
Highly Skilled	Rupees	Rupees
Store Keeper, Clerks (Graduates) Accountant, Head Cashier, Head Cook, Head Butler, Head Baker, Head Confectioner, Head mechanic, Electrician, Foremen, Supervisor., Tailor, Cutter (Tailoring)	173.70 P.D 5211.00 P.M	154.80 P.D 4644.00 P.M

NOTE:-

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled, semiskilled, skilled, highly skilled shall be as under:-

- (i) **Unskilled**:- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled**:- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled**:- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled**:- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Lab & Emp).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 18 सितम्बर, 2012

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योगों के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कामगारों के अन्य प्रवर्ग की बावत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01—04—2012 से पुनरीक्षित किया जाए।

उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 19—05—2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23—05—2012 को प्रकाशित किया गया था;

और जन साधारण से नियत अवधि के भीतर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं,

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा—(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01—04—2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैं:—

कर्मकारों का प्रवर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल	130.00 रुपए	3900.00 रुपए
अर्द्ध-कुशल	133.51 रुपए प्रतिदिन	4005.00 रुपए प्रतिमास
टेपर ग्रेड-1, टर्नर ग्रेड-1, ड्रीलर-ग्रेड-1, रोमर ग्रेड-1, शेयर मैन ग्रेड-1, मशीनमैन, मशीनिस्ट/आपरेटर ग्रेड-1, ब्रजर ग्रेड-1, हैड स्पीनिंग बाइंडर/लाइनर ग्रेड-1, प्रैस आपरेटर ग्रेड-1, स्प्रे पेंटर ग्रेड-1, ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-1, असैम्बलर ग्रेड-1, कोबलर, रबर रोजिन कटर, टेलर ग्रेड-1, मैटिरियल चैकर, फिटर फेम, नम्बरिंग मैन, फेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-1, मोपर ग्रेड-1, ग्राइडर ग्रेड-1, पिकलर, पालिशमैन, वूफरमैन, हैड-पैकेनिक आपरेटर ग्रेड-1, थ्रैड/रोलर आपरेटर ग्रेड-1, बुक स्क्यू मशीन आपरेटर ग्रेड-1, फीडर ग्रेड-1, डाइमेकर ग्रेड-1, बैल्डर ग्रेड-1, टिनस्मिथ ग्रेड-1, पाइपरीडर, हैमरमैन ग्रेड-1, इलैक्ट्रिक लाइनमैन ग्रेड-1, बाउचर इंस्पैक्टर ग्रेड-1, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड 1 / आयलमैन		
कुशल	163.79 रुपए प्रतिदिन	4914.00 रुपए प्रतिमास
फिटर ग्रेड-1, कारपेन्टर/पैटर्न मेकर ग्रेड-1, डाइमेकर ग्रेड-1, साईस्टर ग्रेड-1, बैल्डर ग्रेड-1, टिनस्मिथ ग्रेड-1, हैमरमैन ग्रेड-1, ब्लैक स्मिथ ग्रेड-1, टूलजसैंटर ग्रेड-1/इलैक्ट्रीकल लाइनमैन-ग्रेड-1, इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-1, आरमैचर बाइंडर तथा कौएल बाइंडर ग्रेड-1, केवल जवांइटर ग्रेड-1, बाउचर इंस्पैक्टर ग्रेड-1, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-1, मोल्डर-ग्रेड-1 सुपरवाइजर, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों ।		
उच्च कुशल:- टर्नर ग्रेड-1, ग्राइंडिंग मशीन आपरेटर, शेपरमैन ग्रेड-1, सलाटरमैन ग्रेड-1, मिल्लर ग्रेड-1, इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-1, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-1, फिटर ग्रेड-1, कारपेन्टर/पैटर्न मेकर ग्रेड-1, डाइमेकर ग्रेड-1, एनग्रेवर ग्रेड-1, ब्लैकसिमथ ग्रेड-1, डाईसैटर ग्रेड-1 / टूल सैटर ग्रेड-1, इलैक्ट्रीशीयन ग्रेड-1.	163.79 रुपए प्रति दिन	4914.00 रुपए प्रति मास
क्लैरिकल स्टाफ		
कैशियर मैट्रिकुलेट/कलर्क/सेल्जमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर ।	145.32 रुपए प्रतिदिन	4360.00 रुपए प्रतिमास

टिप्पणी:-

1. समान और उसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां, मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर, से कम नहीं होगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों को में न्यूनतम मजदूरी की दरों के अतिरिक्त 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में स्थित निमाण्डीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कामगारों को विभिन्न प्रवर्गों में मजदूरी की न्यूनतम दरों के अतिरिक्त 25(पचीस) प्रतिशत की बढ़ौतरी देय होगी।
6. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की दरों के अतिरिक्त 25 (पचीस) प्रतिशत की बढ़ौतरी देय होगी। अनुसूचित क्षेत्र में निमाण्डीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कामगारों की दशा में मजदूरी, की न्यूनतम वेतन दरों पर 10 (दस) प्रतिशत अतिरिक्त बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल / अर्द्ध-कुशल / कुशल / उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (i) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अतिरिक्त उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिवित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है अपितु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष अत्यल्य कार्यों के उचित निर्वहन की है, जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिं० मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Deparment Notification No: Shram(A)-1-2, 2009-(MW)-II dated shimla-2, as required under clause (3) of (Auth Article 348 of the Constitution of India].

DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 18th September, 2012

No. Shram (A)1-2, 2009(M.W.)-II.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Engineering Industries** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:—

Un-Skilled	Rs. 130.00 P.D.	Rs. 3900.00 P.D.
Semi Skilled	Rs. 133.51 P.D.	Rs. 4005.00 P.M.
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist, Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread, Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.		
Skilled		
Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist, Operator, Brager Grade-1, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I,	Rs.163.79 P.D.	Rs.4914 .00 P.M

Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter, Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.		
Highly Skilled	Rs. 163.79 P.D.	Rs.4914.00 P.M.
Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter, Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I,		
Clerical Staff		
Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper.	Rs. 145.32 P.D.	Rs.4360.00 P.M.

NOTE :

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the rate prescribed for that category.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro-Electric Power Projects' located in Non-Tribal Areas.
6. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled, semiskilled, skilled, highly skilled shall be asunder:-

(i) **Skilled**:- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled**:- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled**:- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled**:- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-
Addl. Secretary (Lab. & Emp.).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या श्रम (ए) 1—2/2009(एम.डब्ल्यू.)-II.— हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल की यह राय है कि होटल और रेस्तरां के अनुसूचित नियोजन में अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्ग की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01—04—2012 से पुनरीक्षित किया जाए।

और उक्त नियोजन में मजदूरी की न्यूनतम दरों को पुनरीक्षित करने का प्रस्ताव इस विभाग की संमसंख्यक अधिसूचना तारीख 19—05—2012 द्वारा अधिसूचित किया गया था और न्यूनतम मजदूरी, अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन इसके द्वारा संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से आक्षेप(पों) या सुझाव(वों) को आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 23—05—2012 को प्रकाशित किया गया था;

और नियत अवधि के भीतर जन साधारण से कोई भी आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम, की धारा 5 की उपधारा(2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड के परामर्श से मजदूरी की न्यूनतम दरों को 1—04—2012 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित करती हैं:—

पुनरीक्षित मजदूरी		
कर्मकारों का प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां खाना, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
1		
अकुशल:—		
हैल्पर/ चौकीदार / चपडासी / स्वीपर/मसालची /गेटमैन/ वाटरमैन /मसेंजर / क्लाकर्लम अटैंडेंट / पोटर /मिस्ट्री	130.00 रुपए प्रतिदिन	110.49 रुपए प्रतिदिन या

बेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टरमैन या अन्य कर्मकार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	3900.00 रुपए प्रतिमास	3315.00 रुपए प्रतिमास
अर्द्ध कुशल कर्मकार :		
पैटरीमैन / काँफी टी मेकर / चपातीमैन/सहायक बेकर/ कुक/ सहायक हलवाई / बुक वाइंडर / स्टिचर / रूलिंग/कटिंग / आउक्सजरज / माली /होटल गाइड / सहायक मिस्ट्री / सहायक फिटर/सीवरमैन/ सहायक टरनर/सहायक वैलडर /सहायक इलैक्ट्रीशियन/ सहायक सेल्जमैन / सहायक वारबर /धोबी / प्रैसमैन / वायलरमैन/फिल्मरिवांइडर/ वेटर/बीयरर/ सहायक रेडियो मैकेनिक/ पेन्टर/वाईट वाशर/पकौड़ा एवं चना मेकर/ क्लर्क (नाँन मेट्रीक) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर/ सहायक मशीनमैन/ इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक जो अन्य ट्रेड व्यवसाय में कार्यरत है ।	141.91 प्रतिदिन तथा 4257.00 रु0 प्रतिमाह	122.45 प्रतिदिन तथा 3674.00 रु0 प्रतिमाह
कुशल कर्मकार :		
ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / बेकर/ स्टीवरड/ वलटर/ ड्राफ्टसमैन/ टेलीफोन ओपरेटर / रिसैप्शनिस्ट / वेटर वियरर /स्टोर कीपर / हैड वेटर/ हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल), आई0टी0आई प्रमाण पत्र धारक जो उसी ट्रेड (व्यवसाय) में कार्यरत है ।	163.79 रुपए प्रतिदिन या 4914.00 रुपए प्रतिमास	144.07 रुपए प्रतिदिन या 4322.00 रुपए प्रतिमास
उच्च-कुशल		
स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार / मुख्य खजानची / हैड-कुक/ हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर/हैड-मैकेनिक /इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन/ सुपरवाइजर/ टेलर / कटर (टेलरिंग) ।	173.70 रुपए प्रतिदिन या 5211.00 रुपए प्रतिमास	154.08रुपए प्रतिदिन या 4644.00 रुपए प्रतिमास

टिप्पणी:-

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. प्रशिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती (पीस वर्क) कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां उस प्रवर्ग के लिए विहित मजदूरी की दर से कम नहीं होगी ।
4. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी की दर से 25 प्रतिशत अधिक लागू होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार से होगी :-

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित है, यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है ।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा नहीं है परन्तु उसे समनुदेशित कर्तव्यों या उसके सापेक्ष सीमित कार्यों के उचित निर्वहन की है, और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिया जाता है। इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित रहेगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, उसे नियोजित किया गया है, का पूर्ण और विस्तृत ज्ञान हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Deparement Notification No: Shram(A)-1-2,2009-(MW)-II dated shimla-2, as required under clause (3) of (Auth Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th September, 2012

No.Shram (A)1-2,2009(M.W.)-II.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of **Hotel and Restaurants** may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01.04.2012**.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in the said employment was notified vide this Department's notification of even number dated 19-5-2012 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 23-5-2012 under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), for inviting objection (s) or suggestion (s) from the persons likely to be affected thereby;

And whereas no objection or suggestion has been received from the general public within the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages from 1-4-2012 as under:—

Category of Workers	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
UN-SKILLED: Helper, Chowkidar, Peon, Sweeper, Masalachi, Gateman, Waterman, Messenger, Clock Room Attendant, Poter, Bhishti, Beldar, Fireman, Pandi, Posterman, any worker	Rs.130, Daily Rs. 3900, Monthly	Rs 110.49, Daily Rs. 3315, Monthly

doing un-skilled job.		
SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees.	Rupees.
Pantryman, Coffee-Tea Maker, Chapatiman, Assistant Baker,Cook, Assistant Halwai, Book Binder, Sticher, Ruling Cutting, Auctioners,Mali, Hotel Guide, Assistant Mistry, Assistant Fitter, Sewerman, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Electrician, Assistant Salesman, Assistant Barber, Dhobi, Pressman, Boilerman,Film Rewinder, Waiter, Bearer, Assistant Radio Mechanic, Painter, White Washer, Pakora and Chana Maker,Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper,Distributor/ Assistant Machineman/Enquiry Attendant/ Telephone Attendant, I.T.I. certificate holder who are working in the other trade.	141.91 Daily 4257.00 Monthly	122.45 Daily 3674.00 Monthly.
SKILLED WORKERS :	Rupees.	Rupees.
Driver, Halwai, Cook, Confectioner, Baker, Steward, Butler, Draughtsman, Telephone Operator, Receptionist, Waiter, Bearer Store Keeper, Head Waiter, Head Bearer (Western Style Hotel.) ITI certificate holder who are working in the same trade.	Rs.163.79 Daily 4914.00P.M.	Rs. 144.07 Daily 4322.00 P.M
Highly Skilled	Rupees.	Rupees.
Store Keeper, Clerks (Graduates) Accountant, Head Cashier, Head Cook, Head Butler, Head Baker, Head Confectioner, Head mechanic, Electrician, Foremen, Supervisor, Tailor, Cutter (Tailoring)	173.70 P.D 5211. 00.P.M	154.80 P.D 4644.00 P.M

NOTE :

1. There shall be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled, semiskilled, skilled, highly skilled will be as under:-

(i) **Unskilled**:- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled**:- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled**:- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled**:- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 सितम्बर, 2012

संख्या:गृह (ए)बी(1)1 / 2003—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश राज्य में यथा लागू पंजाब पुलिस नियम, 1934 के नियम 1.10 के साथ पठित दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 2 के खण्ड (ध) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के जारी किए जाने की तारीख से निम्नलिखित अनुसूची की स्तम्भ संख्या (3) में यथा वर्णित ग्रामों को स्तम्भ संख्या (4) में वर्णित पुलिस थाना के स्थानीय क्षेत्र से स्तम्भ संख्या (5) में वर्णित पुलिस चौकी के स्थानीय क्षेत्रों के लिए अन्तरित करती हैं; अर्थात् :—

अनुसूची

क्रम संख्या:	जैल/ग्राम पंचायत का नाम	स्तम्भ संख्या 2 में विनिर्दिष्ट जैल/ग्राम पंचायत में अन्तर्विष्ट ग्रामों के नाम	पुलिस थाना, जिससे, इस अधिसूचना द्वारा यह अन्तरित किए गए है	पुलिस चौकी जिसमें इसके पश्चात् सम्मिलित होंगे
1.	2.	3.	4.	5.
1.	ग्राम पंचायत, दरकाली	1. दरकाली 2. रडोली 3. खुर्खी 4. शरनाल 5. मराला	पुलिस थाना, रामपुर, जिला शिमला	पुलिस थाना, रामपुर जिला शिमला के अधीन पुलिस चौकी, तकलेच
2.	ग्राम पंचायत, काशा-पाट	1. काशा 2. पाट 3. कण्डी 4. छल्लटा 5. शरनाल 6. सारी 7. दामणी 8. पुणा	यथोपरि	यथोपरि

3.	ग्राम पंचायत मुनीष-बाहली	1. मुनीष 2. बाहली 3. थड़ा 4. बरकल 5. जांथल 6. जोगणी 7. ऊण 8. उरमण 9. डण्डोल	यथोपरि	यथोपरि
4.	ग्राम पंचायत कूहल	1. कूहल 2. पटैना 3. मझाली 4. चिकसा 5. चालनी 6. तलाई	यथोपरि	यथोपरि
5.	ग्राम पंचायत देवठी	1. देवठी 2. चाकली 3. जघोट 4. सूम 5. प्रांदली 6. लटैला 7. शील 8. प्रोगनाग 9. बाहली 10. कीम 11. करेरी 12. बासा 13. अनू 14. राक्षी 15. जुंआं 16. टिकरी	यथोपरि	यथोपरि
6.	ग्राम पंचायत तकलेच	1. तकलेच 2. सियारला 3. बरशाइ 4. कटू 5. भाटका 6. चका 7. सेरी 8. मझाली	यथोपरि	यथोपरि

		9. खनोरटू 10. चिकरी 11. थेड़ा 12. बालटी 13. दरशाल 14. मतैलनी 15. कुब्बण		
7.	ग्राम पंचायत नरैण	1. सडाली 2. नरैण 3. जकधार 4. मंडोग 5. करशोली 6. कुरनू 7. ब्रान्दली 8. कडैली 9. बशडी 10. शरण 11. जरासी 12. पेलन 13. दलोग 14. जुटधार	यथोपरि	यथोपरि
8.	ग्राम पंचायत बाहली	1. बाहली 2. नैहरा 3. पलजारा 4. शांगरीधार 5. पेर्झ 6. शगराला 7. भमराला 8. गिन्जा 9. कोटलू	यथोपरि	यथोपरि

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (गृह)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home (A) B (1)1/2003, dated 18 -09-2012 as required under Articles 348(3) of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th September, 2012

No. Home(A)B(1)1/2003.—In exercise of the powers conferred by clause (s) of Section 2 of the Code of Criminal Procedure, 1973 read with Rule 1.10 of Punjab Police Rules, 1934 as applicable in the State of Himachal Pradesh, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to transfer the Villages as enumerated in Column No. (3) from the local area of the Police Station mentioned in column (4) to the local areas of the Police Post mentioned in column (5) of the Schedule given below thereof, with effect from date of the issue of this Notification:—

SCHEDULE

Sr. No.	Name of Zail/ Gram Panchayat	Name of Villages contained in Zail /Gram Panchayat specified in Column No. 2	Police Station from which transferred by this notification.	Police Post in which hereinafter included.
1	2	3	4	5
1.	Gram Panchayat Darkali	1. Darkali 2. Radoli 3. Khukhi 4. Sharnal 5. Marala	Police Station Rampur,District Shimla	Police Post Teklech under Police Station Rampur, District Shimla
2.	Gram Panchayat Kasha- Pat.	1. Kasha 2. Pat 3. Kandi 4. Chhalta 5. Sharnal 6. Sari 7. Damani 8. Puna	-do-	-do-
3.	Gram Panchayat	1. Munish	-do-	-do-

	Munish-Bahali	2. Bahali 3. Thada 4. Barkal 5. Janthal 6. Jogani 7. Roon 8. Urman 9. Dandol		
4.	Gram Panchayat Kuhal	1. Kuhal 2. Pataina 3. Majhali 4. Chiksa 5. Chalani 6. Talai	-do-	-do-
5.	Gram Panchayat Dewathi	1. Dewathi 2. Chakli 3. Jaghot 4. Sunm 5. Prandali 6. Lataila 7. Sheel 8. Prognag 9. Bahali 10. Keem 11. Kareri 12. Basa 13. Annu 14. Rakshi 15. Junwa 16. Tikari	-do-	-do-
6.	Gram Panchayat Taklech	1. Taklech 2. Siyarla 3. Barshad 4. Katu 5. Bhataka 6. Chaka 7. Seri 8. Majhali 9. Khanortu 10. Chikari 11. Thaida	-do-	-do-

		12. Balti 13. Darshal 14. Matailani 15. Kubban		
7.	Gram Panchayat Narain	1. Sadali 2. Narain 3. Jakdhar 4. Mandog 5. Karsholi 6. Kuranu 7. Brandli 8. Kadaili 9. Bashadi 10. Sharan 11. Jarasi 12. Pelan 13. Dalog 14. Jutdhara	-do-	-do-
8.	Gram Panchayat Bahali	1. Bahali 2. Naihra 3. Paljara 4. Shangridhar 5. Paiye 6. Shagrala 7. Bhamrala 8. Ginja 9. Kotlu	-do-	-do-

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Home).

Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar), Sadar Mandi, District Mandi (H. P.)

NOTICE

Notice is hereby given that Shri Manoj Kumar, r/o Village & P.O. Behna, District Mandi and Smt. Manju d/o Shri Bhikham, r/o Sadyana, (at present wife of Shri Manoj Kumar) have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 13-1-2009 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local Registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 24-9-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-

*Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar),
Sadar, District Mandi (H. P.).*

Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar), Sadar Mandi, District Mandi (H. P.)

NOTICE

Notice is hereby given that Shri Bhagat Ram, r/o Village Satoh, P.O. Rajgarh, District Mandi and Smt. Santosh d/o Shri Jethu, r/o Patli Kulh, (at present wife of Shri Bhagat Ram) have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 18-12-2011 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local Registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 29-9-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-

*Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar),
Sadar, District Mandi (H. P.).*

Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar), Sadar Mandi, District Mandi (H. P.)

NOTICE

Notice is hereby given that Shri Ravi Kant, r/o Village & P.O. Kummi, District Mandi and Smt. Nitu d/o Shri Man Singh, r/o Tanolu, (at present wife of Shri Ravi Kant) have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 24-1-2012 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local Registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 9-10-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-

*Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar),
Sadar, District Mandi (H. P.).*

ब अदालत श्री वेद प्रकाश शर्मा, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश

मि० नं० : 990

तारीख मरजुआ : 5-9-2012

फैसला : 28-9-2012

श्री शोभा राम पुत्र श्री नरोत्तम, निवासी गांव फलीडर, डाकघर पौड़ा कोठी, उप-तहसील निहरी, जिला
मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी ।

राजस्व अभिलेख मुहाल पौड़ा कोठी में नाम दरुस्ती बारे ।

श्री शोभा राम पुत्र श्री नरोत्तम, निवासी गांव फलीडर, डाकघर पौड़ा कोठी, उप-तहसील निहरी, जिला
मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में आवेदन पत्र गुजार कर अनुरोध किया है कि उसका नाम पंचायत
पौड़ा कोठी, उप-तहसील निहरी के अभिलेख में शोभा राम दर्ज है लेकिन प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख
मुहाल पौड़ा कोठी में डुमणु दर्ज है जो गलत दर्ज हुआ है जिसकी दरुस्ती के आदेश दिए जाएं ।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को
उक्त प्रार्थी डुमणु उपनाम शोभा राम नाम की दरुस्ती राजस्व अभिलेख मुहाल पौड़ा कोठी में करने बारे कोई
उजर / एतराज हो तो वह दिनांक 28-9-2012 को प्रातः 10.00 बजे असालत या वकालतन हाजिर होकर
अपने उजर / एतराज पेश कर सकता है अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई
जाएगी ।

आज दिनांक 5-9-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है ।

मोहर ।

वेद प्रकाश शर्मा,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्द्रनगर, तहसील, जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

तारीख पेशी : 3-10-2012.

श्री विजय कुमार पुत्र श्री सोहन सिंह, निवासी मचकेहड़, तहसील जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थिन ।

बनाम

आम जनता

. . फरीकदोयम ।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत आवेदन पत्र ।

श्री विजय कुमार पुत्र श्री सोहन सिंह, निवासी मचकेहड़, तहसील जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन पत्र गुजारा है कि प्रार्थी के पिता की मृत्यु दिनांक 15-5-2012

को हुई थी, लेकिन प्रार्थी के पिता की मृत्यु तारीख ग्राम पंचायत मचकेहड़ के अभिलेख में दर्ज नहीं हुई है जिसे दर्ज करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इश्तहार राजपत्र के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त मुकदमा बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 5-10-2012 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन न्यायालय में हाजिर होकर अपने उजर/एतराज पेश करे अन्यथा गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 4-9-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
जोगिन्द्रनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

Office of the Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar), Sadar Mandi, District Mandi (H. P.)

NOTICE

Notice is hereby given that Shri Ashwini Kumar, r/o Village Kehar, District Mandi and Smt. Pooja d/o Shri Hari Ram, r/o Bina, P.O. Kalohar (at present wife of Shri Ashwini Kumar) have filed an application alongwith affidavits in this office under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 that they have solemnized their marriage on dated 24-1-2012 and are living together as husband and wife since then, but the marriage has not been registered with the Local Registrar of Marriages till date, hence necessary orders for registration of their marriage (after 90 days and within one year of marriage as delayed registration) under section 4 of the H. P. Registration of Marriages Rules, 2004 may be issued to the Local Registrar of Marriages.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing in this office on or before 29-9-2012 after that no objection will be entertained and necessary orders for the registration of marriage will be issued accordingly.

Seal.

Sd/-

Sub-Registrar of Marriages (Tehsildar),
Sadar, District Mandi (H. P.).

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकदमा :

श्रीमती भीमा पत्नी श्री डूम राम, निवासी गरोड़ू तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थिया ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में भीमा दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि स्कूल प्रमाण—पत्र में हिमा देवी दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दरुस्ती करने बारे कोई उजर हो तो वह दिनांक 29-9-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर-हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 10-9-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश
ब मुकदमा :

श्री दया राम पुत्र श्री नन्हा राम, निवासी कैहड़ी, डाठ बाल्ट, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता . . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में दया राम दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में जय राम दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दरुस्ती करने बारे कोई उजर हो तो वह दिनांक 29-9-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर-हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 10-9-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश
ब मुकदमा :

निजाम मोहम्मद पुत्र अता मोहम्मद, निवासी डडोह, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता . . प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र दरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत अभिलेख में निजाम मोहम्मद दर्ज है, जोकि सही दर्ज है, जबकि राजस्व अभिलेख में निजीम मोहम्मद दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है। अतः मेरा नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त किया जावे।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वादी के नाम की दरुस्ती करने बारे कोई उजर हो तो वह दिनांक 29-9-2012 को सुबह 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश हो। गैर-हाजिरी की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 10-9-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मित्र देव, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री जसपाल सिंह पुत्र श्री सन्तोख सिंह, निवासी कैहथ रोड, नजदीक डी०एफ०सी० स्टोर, राम नगर, मण्डी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि श्री जसपाल सिंह पुत्र श्री सन्तोख सिंह, निवासी कैहथ रोड मण्डी, ग्राम पंचायत मण्डी ने आवेदन-पत्र इस कार्यालय में धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत उनके पुत्र गुरमीत, पुत्री प्रभजोत का जन्म ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड में दर्ज होने बारे दायर किया है। अतः इस बारे किसी को उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 24-9-2012 को अदालत हजा में आकर अपना एतराज व उजर पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

मोहर।

मित्र देव,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 18 सितम्बर, 2012

संख्या: आई०पी०एच०-बी (एच) 1-44/2012-कांगड़ा।—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन के लिए नामतः महाल व मौजा पलाहटा तहसील इन्दौरा जिला कांगड़ा में शाहनहर परियोजना का किनारा के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं, या हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने तथा सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. अत्याधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुये राज्यपाल उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा-(4) के अधीन यह भी निर्देश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा-5 (ए) के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	महाल	खसरा नम्बर	क्षेत्र हैक्टेयर
कांगड़ा	इन्दौरा	पलाहटा	274	6-06-60
			275	0-01-14
			276	0-00-80
			277/2	0-07-19
			278	0-04-52
			372	0-04-96
			373	0-03-64
			<u>374</u>	0-03-74
			किता-8	0-32-59

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० : 18/तह०/चुराह/2012

तारीख दायरा : 25-8-2012

श्री रूप सिंह पुत्र श्री दौलत राम, निवासी गांव तीसागढ़, परगना तीसा, तहसील चुराह, जिला चम्बा (हि० प्र०) अपना नाम राजस्व सायल।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र वराए नाम दरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय व्यान हल्की इस आशय से गुजारा है कि उसका सही नाम रूप सिंह है ग्राम पंचायत तीसा और शिक्षा विभाग के रिकार्ड में सही दर्ज है। लेकिन राजस्व विभाग के मुहाल तीसागढ़ में उसका नाम राजिन्द्र दर्ज है। अतः प्रार्थी अपना नाम राजस्व अभिलेख में दरुस्त करवाना चाहता है।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि रूप सिंह पुत्र श्री दौलत राम, निवासी गांव तीसागढ़, परगना तीसा, तहसील चुराह, जिला चम्बा (हि० प्र०) के नाम दरुस्त करने बारा किसी को कोई भी उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 10-10-2012 को प्रातः 10.00 बजे इस

अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना उजर या एतराज प्रस्तुत करें अन्यथा निश्चित तिथि पर आपत्ति न करने पर एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-8-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
चुराह, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

न्यायालय श्री विजय कुमार धीमान, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, भरमौर, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मि० नं० 19/तह०/2011

दिनांक : 13-9-2011

1. श्री किशन चन्द पुत्र श्री हंस राज, 2. श्री सुनील कुमार पुत्र स्व० श्री राम चन्द, निवासीगण at present मुहल्ला रामगढ़, तहसील व जिला चम्बा . . प्रार्थी।

बनाम

1. श्री ज्वाहर पुत्र श्री लेहनू गांव कोटला, तहसील व जिला चम्बा, 2. श्री दरवारी पुत्र श्री खेमती, 3. श्री गिरदु, 4. श्री राफल पुत्रान श्री रुहेला, गांव लैरा, 5. श्री भजन, 6. श्री जीतो पुत्रान श्री थोगला, गांव भुढा, परगना पंजला, तहसील व जिला चम्बा, 7. श्री धनी पुत्र श्री प्रताप चन्द, गांव फनार, 8. श्री नानक चन्द पुत्र श्री भादर, गांव पंजसेई, 9. श्री अर्जुन सिंह, 10. श्री चैन सिंह, 11. श्री सुनील दत्त, 12. श्री जगन्न सिंह, 13. श्री रमेश कुमार पुत्रान श्री नाथा उर्फ नाथू राम, 14. श्री लबधी राम, 15. श्री पांडव पुत्रान श्री भीन, गांव फनार, 16. श्री संसार चन्द पुत्र श्री हंस राज, गांव पंजसेई, 17. श्री राकेश कुमार 18. श्री जोगिन्दर सिंह पुत्रान श्री रोशन लाल, 19. श्री सरण सिंह पुत्र श्री अमर सिंह, 20. श्री रोनकी राम पुत्र नूरध, 21. श्री सिंहनु पुत्र श्री हरिया, गांव फनार, परगना व तहसील भरमौर, 22. श्री मनोज कुमार पुत्र स्व० श्री राम चन्द, मोहला, रामगढ़, तहसील व जिला चम्बा . . प्रतिवादीगण।

दरख्वास्त तकसीम भूमि खाता खतौनी नं० 72/101, खसरा नं० कित्ता 36, रकबा तादादी 07-18-00 बीघा वाक्या मुहाल पंसेई, परगना व तहसील भरमौर।

उपरोक्त मुकदमा तकसीम भूमि प्रार्थी श्री किशन चन्द पुत्र श्री हंस राज व सुनील कुमार पुत्र श्री राम चन्द ने दिनांक 13-9-2011 को इस न्यायालय में दायर की थी कि उसकी मुहाल पंसेई, तहसील भरमौर, जिला चम्बा की तकसीम की जाए। इस बारे फ्रीकैन दोयम को कई बार इस न्यायालय द्वारा समन/नोटिस भेजे गए परन्तु वह हाजिर अदालत नहीं हो रहे हैं और न ही उनके समन की साधारण तौर पर तामील हो रही है।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि वह दिनांक 31-10-2012 को प्रात 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकते हैं, अन्यथा यकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 6-9-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

विजय कुमार धीमान,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
भरमौर, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री रविन्द्र कुमार पुत्र श्री हरियां, निवासी हथौड़ा, डाकघर रिडकमार, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री रविन्द्र कुमार पुत्र श्री हरियां, निवासी हथौड़ा, डाकघर रिडकमार, तहसील शाहपुर ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय व्यान हल्फी गुजारा है कि उसके लड़के मुनीष कुमार का जन्म दिनांक 14—9—2004 को हुआ है लेकिन ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड रजिस्टर में दर्ज नहीं है।

अतः इस इश्तहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उक्त जन्मतिथि दर्ज करने वारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 9—10—2012 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर जन्म तिथि पंचायत रिकॉर्ड में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री नीरज शर्मा पुत्र श्री नरायण दास शर्मा, निवासी रैहलू तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री नीरज शर्मा पुत्र श्री नरायण दास शर्मा, निवासी रैहलू तहसील शाहपुर ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय व्यान हल्फी गुजारा है कि उसकी लड़की कामसी का जन्म दिनांक 29—7—2009 को हुआ है लेकिन ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड रजिस्टर में दर्ज नहीं है।

अतः इस इश्तहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उक्त जन्मतिथि दर्ज करने वारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 9—10—2012 को 10.00 बजे पेश कर सकता है। बाद पेशी कोई भी उजर व एतराज न सुना जाएगा तथा प्रार्थी की लड़की का नाम पंचायत रिकॉर्ड में दर्ज करने के आदेश कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 11—9—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री करतार सिंह पुत्र श्री मंगत राम, निवासी रैहलू तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

विषय—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री करतार सिंह पुत्र श्री मंगत राम, निवासी रैहलू तहसील शाहपुर ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसके लड़के आयुष का जन्म दिनांक 14—6—2009 को हुआ है लेकिन ग्राम पंचायत के रिकॉर्ड रजिस्टर में दर्ज नहीं है।

अतः इस इश्तहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उक्त जन्मतिथि दर्ज करने बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 9—10—2012 को 10.00 बजे पेश कर सकता है। बाद पेशी कोई भी उजर व एतराज न सुना जाएगा तथा प्रार्थी की लड़की का नाम पंचायत रिकॉर्ड में दर्ज करने के आदेश कर दिए जाएंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मोहिन्द्र सिंह राणा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप—तहसील, मुलथान, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

श्री भीमा राम पुत्र जगत राम, निवासी मुहाल बड़ा भंगाल, मौजा कोहड़, उप—तहसील मुलथान, जिला
कांगड़ा (हिं0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रकाशन इश्तहार बाबत जन्म तिथि पंजीकरण जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री भीमा राम पुत्र जगत राम, निवासी मुहाल बड़ा भंगाल, डाकघर बीड़, उप—तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा ने इस न्यायालय में आवेदन पत्र मय शपथ—पत्र गुजारा है कि उसके पोते सूर्या ठाकुर का जन्म दिनांक 16—12—2009 को गांव बड़ा भंगाल में हुआ है परन्तु उसकी जन्मतिथि ग्राम पंचायत बड़ा भंगाल के रिकॉर्ड में दर्ज नहीं की गई है। अब दर्ज करने के आदेश जारी किए जावें।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता कि यदि किसी व्यक्ति को सूर्या ठाकुर की जन्म तिथि दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 10—10—2012 को या इससे पहले असालतन या वकालतन अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर व एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

मोहर।

मोहिन्द्र सिंह राणा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप—तहसील मुलथान, जिला कांगड़ा हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate Kalpa at Reckong Peo, District Kinnaur,
Himachal Pradesh**

Shri Madan Lal s/o Shri Meer Dass, r/o Village & Tehsil Kalpa, District Kinnaur (H. P.)
. . . *Applicant.*

Versus

General public

Application u/s 13(3) of Births and Deaths Registration Act, 1969.

The above applicant Shri Madan Lal s/o Shri Meer Dass, r/o Village & Tehsil Kalpa, District Kinnaur (H. P.) has presented an application supported by an affidavit u/s 13 (3) of Births and Deaths Registration Act, 1969 stating therein that his son Rajesh Kumar was born on 15-3-1990 but due to inadvertence, he could not get the birth of his son registered in the records of Gram Panchayat Kalpa. He has further requested to issue an order for registration of the same in the records of Gram Panchayat Kalpa. Tehsil Kalpa, District Kinnaur.

Therefore, notice is hereby issued to the general public through this publication that if any one has any objection for the registration of birth of said Rajesh Kumar in the records of Gram Panchayat Kalpa, he may prefer his written or verbal objection before the undersigned within a period of one month *i.e.* before 15-10-2012 failing which it will be presumed that nobody has any objection for registration of birth of Rajesh Kumar and order under the Act *ibid* will be issued to the Local Registrar of Gram Panchayat Kalpa.

Issued under my hand and seal of the Court today on 14th day of September, 2010.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate, Kalpa at
Reckong Peo, District Kinnaur (H.P.).*

**Before the Sub-Divisional Magistrate, Kalpa Sub-Division at Reckong-Peo, District Kinnaur,
Himachal Pradesh**

In the matter of :

Shri Raj Kumar s/o Shri Jew Lal, r/o Village Kashmir, Tehsil Kalpa, District Kinnaur
(H. P.) . . . *Applicant.*

Application for registration of marriage under the H. P. Registration of Marriage Act, 1996.

Notice to general public.

The above named applicant has preferred an application supported by an affidavit stating therein that he got married to Smt. Vijay Kumari d/o Shri Deva Prakash, r/o Village Kashmir, Tehsil Kalpa, District Kinnaur (H. P.) on 25-12-2010 as per prevalent customs, but name of his wife has not been entered in the records of Gram Panchayat Kothi so far and has further requested to issue an order to the Gram Panchayat Kothi for entry of the same.

Therefore, general public is hereby issued a notice through this publication that if anybody has any objection for the entry of name of Smt. Vijay Kumari as wife of Raj Kumar s/o Shri Jew Lal, r/o Village Kashmir, Tehsil Kalpa, District Kinnaur in the records of the Gram Panchayat Kothi, he may present written/oral objection before the undersigned on or before 15-10-2012 failing which it will be presumed that nobody has any objection and necessary orders will be issued to the concerned Gram Panchayat for entry of the marriage.

Issued under my hand and seal of the Court today on 14th day of September, 2010.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Sub-Divisional Kalpa at Reckong Peo,
District Kinnaur (H.P.).*

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate Kalpa at Reckong Peo, District Kinnaur,
Himachal Pradesh**

Smt. Kamla w/o Late Shri Charan Dev, r/o Village & Tehsil Kalpa, District Kinnaur (H. P.)
. . . *Applicant.*

Versus

General public

Application u/s 13(3) of Births and Deaths Registration Act, 1969.

Smt. Kamla w/o Late Shri Charan Dev, r/o Village & Tehsil Kalpa, District Kinnaur (H. P.) has presented an application supported by an affidavit u/s 13 (3) of Births and Deaths Registration Act, 1969 stating therein that her son Des Raj was born on 4-7-1980 but due to inadvertence, she could not get the birth of her son registered in the records of Gram Panchayat Kalpa. She has further requested to issue an order for registration of the same in the records of Gram Panchayat Kalpa. Tehsil Kalpa, District Kinnaur.

Therefore, notice is hereby issued to the general public through this publication that if any one has any objection for the registration of birth of said Des Raj in the records of Gram Panchayat Kalpa, he/she may prefer his/her written or verbal objection before the undersigned within a period of one month *i.e.* before 16-10-2012 failing which it will be presumed that nobody has any objection for registration of birth of Des Raj and order under the Act *ibid* will be issued to the Local Registrar of Gram Panchayat Kalpa.

Issued under my hand and seal of the Court today on 15th day of September, 2010.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate, Kalpa at
Reckong Peo, District Kinnaur (H.P.).*

NAME CHANGE

I, Roshani Devi Chauhan d/o Shri Ram Lal Chauhan, r/o 39/2, Shanta Villa, Prem Vihar, Badripur Chowk, Poanta Sahib, District Sirmour, H.P. declare that in my PAN Card No. ADDPT7723R my name wrongly entered as Thakur. In accordance with other record actual name is Roshni Devi Chauhan, be entered in Pan Card.

Roshani Devi Chauhan
d/o Shri Ram Lal Chauhan,
r/o 39/2, Shanta Villa, Prem Vihar, Badripur Chowk,
Poanta Sahib, District Sirmour (H.P.).

ब अदालत श्री गीता राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

ब मुकदमा :

श्री जगत सिंह पुत्र श्री धोगू राम, निवासी गांव मानल, उप-तहसील रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बराए राजस्व रिकार्ड बाका मौजा लौजा—मानल में नाम की दरुस्ती बारे।

श्री जगत सिंह पुत्र श्री धोगू राम, निवासी गांव मानल, उप-तहसील रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में व्यान हल्फी सहित एक प्रार्थना—पत्र दिया है कि उसका सही नाम जगत सिंह है जोकि ग्राम पंचायत लौजा—मानल के पंचायती रिकॉर्ड में भी दर्ज है, परन्तु राजस्व रिकॉर्ड बाका मौजा लौजा—मानल के रिकॉर्ड में प्रार्थी का नाम जगू दर्ज है, जोकि गलत है। प्रार्थी इसे राजस्व रिकॉर्ड में दरुस्त करवाना चाहता है।

अतः आम जनता व सम्बन्धित रिश्तेदारों को इस अदालती इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर उपरोक्त दरुस्ती बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह अपने उजर व एतराज असालतन या वकालतन दिनांक 10—10—2012 से पूर्व पेश कर सकता है, अन्यथा प्रार्थना—पत्र उपरोक्त में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 10—9—2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

गीता राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री गीता राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

ब मुकदमा :

श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री धोगू राम, निवासी गांव मानल, उप-तहसील रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बराए राजस्व रिकॉर्ड में नाम की दरुस्ती करने वारे।

श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री धोगू राम, निवासी गांव मानल, उप-तहसील रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में व्यान हल्फी सहित एक प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसका सही नाम सुरेश कुमार है जोकि ग्राम पंचायत लौजा-मानल के पंचायती रिकॉर्ड में भी दर्ज है, परन्तु राजस्व रिकॉर्ड बाका मौजा लौजा-मानल में प्रार्थी का नाम यशपाल दर्ज है, जोकि गलत है। प्रार्थी इसे राजस्व रिकॉर्ड में दरुस्त करवाना चाहता है।

अतः आम जनता व सम्बन्धित रिश्तेदारों को इस अदालती इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर उपरोक्त दरुस्ती वारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह अपने उजर व एतराज असालतन या वकालतन दिनांक 10-10-2012 को प्रातः 10.00 बजे या इससे पूर्व पेश कर सकता है, अन्यथा प्रार्थना-पत्र उपरोक्त में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 10-9-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

गीता राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री गीता राम चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

ब मुकदमा :

श्री भिन्दर सिंह पुत्र श्री रथिया, निवासी गांव बागनल, उप-तहसील रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र राजस्व अभिलेख में पिता के नाम की दरुस्ती वारे।

श्री भिन्दर सिंह पुत्र श्री रथिया, निवासी गांव बागनल, डाकघर व ग्राम पंचायत झकाण्डो, उप-तहसील रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि प्रार्थी के पिता का हकीकी नाम रथिया है, जोकि ग्राम पंचायत झकाण्डो में भी दर्ज है, परन्तु राजस्व अभिलेख बाका मौजा धारवा में प्रार्थी के पिता का नाम रती राम दर्ज है, जोकि गलत है, जिससे प्रार्थी को असुविधा हो रही है, प्रार्थी अपने पिता का नाम राजस्व रिकॉर्ड में रथिया दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को इस बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 10-10-2012 को प्रातः 10.00 बजे या इससे पूर्व इस न्यायालय में असालतन या वकालतन पेश करे, अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 10-9-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

गीता राम चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
रोनहाट, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

In the Court of Shri Narinder Pal, Assistant Collector 1st Grade, Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh

Case No. : 6/IX of 2012

Date of Instt. : 8-6-2012

Pending for 31-10- 2012

1. Smt. Soma Devi w/o Shri Chet Ram, 2. Shri Chet Ram s/o Shri Hari Singh both residents of Village Badaha, P.O. Garkhal, Tehsil Kasauli, District Solan (H.P.) . . *Applicants.*

Versus

1. Shri Thakur Singh, 2. Shri Harbans Lal, 3. Shri Harish sons, 4. Smt. Malti Devi wd/o Shri Maya Chand, 5. Shri Man Singh, 6. Shri Ratti Ram, 7. Shri Nek Ram, 8. Shri Tara Dutt, 9. Shri Dala Ram sons, 10. Smt. Dharmi Devi d/o Shri Dila Ram, 11. Shri Laxmi Singh s/o Shri Devi Singh, 12. Shri Prem Singh, 13. Shri Dharam Pal, 14. Shri Ghanshyam, 15. Shri Pradeep Kumar sons of Shri Laxmi Singh, 16. Shri Nand Lal, 17. Shri Dharam Singh, 18. Shri Hari Krishan, 19. Shri Gian Singh, 20. Shri Om Prakash all sons of Shri Khyali Ram, 21. Smt. Sarju d/o Shri Tula Ram, 22. Smt. Devku w/o Shri Hukmi, 23. Devi Singh s/o Shri Deep Ram, 24. Shri Sita Ram s/o Shri Hem Ram, 25. Shri Jinash Prakash, 26. Shri Arun sons, 27. Smt. Priya daughter, 28. Smt. Kamlesh wd/o Shri Swahar Lal, 29. Shri Prem Singh, 30. Shri Pat Ram sons, 31. Smt. Bishni d/o Shri Ram Kishan, 32. Shri Laxmi Dutt, 33. Shri Hem Shankar sons, 34. Smt. Reshma, 35. Smt. Balaso, 36. Smt. Meena, 37. Shri Kaushalya, 38. Smt. Kunta all daughters of Shri Hari Singh, 39. Shri Vijay Kumar, 40. Shri Mohinder Singh sons, 41. Smt. Nirmala d/o Shri Mast Ram all residents of Village Badaha, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh . . *Respondents.*

Application under section 123 of H.P. Land Revenue Act, 1954 for Partition of Joint Land situated at Village Badaha, Tehsil Kasauli.

PROCLAMATION

Whereas Smt. Soma Devi etc. w/o Shri Chet Ram, r/o Village Badaha, Tehsil Kasauli, District Solan (HP) has filed an application for the partition of joint land comprised in Khata/Khatauni No. 15/23, Kita 32 area measuring 00-10-00 bigha situated at Village Badaha, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh.

And whereas in the above mentioned case of partition the respondent No. 2 to 5, 8 to 11, 17, 21 to 41 were issued summons from this court several times, but service of summons could not be affected upon them through ordinary process.

Hence, by this proclamation respondent No. 2 to 5, 8 to 11, 17, 21 to 41 are hereby informed to be present in this court on 31-10-2012 at 10-00 A.M. to defend the case in person or through their duly authorized representative failing which they shall be proceeded against *ex parte*.

Given under my hand and seal of the court on 7th day of September, 2012.

Seal.

NARINDER PAL,
Assistant Collector 1st Grade,
Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh.

In the Court of Shri Narinder Pal, Assistant Collector 1st Grade, Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh

Case No. : 5/IX of 2012

Date of Instt. : 8-6-2012

Pending for 31-10- 2012

1. Smt. Soma Devi w/o Shri Chet Ram, 2. Shri Chet Ram s/o Shri Hari Singh both residents of Village Badaha, P.O. Garkhal, Tehsil Kasauli, District Solan (H.P.) . . . Applicants.

Versus

1. Shri Prem Singh, 2. Shri Dharam Pal, 3. Shri Ghanshyam, 4. Shri Pradeep Kumar sons, 5. Smt. Mathra wd/o Shri Laxmi Singh, 6. Shri Nand Lal, 7. Shri Dharam Singh, 8. Shri Hari Krishan, 9. Shri Gian Singh, 10. Shri Om Prakash all sons of Shri Khayali Ram, 11. Smt. Sarju d/o Shri Tula Ram, 12. Shri Lakh Raj s/o Shri Devi Singh, 13. Shri Sita Ram s/o Shri Hem Ram, 14. Shri Jinash Prakash, 15. Shri Arun sons, 16. Smt. Priya daughter, 17. Smt. Kamlesh wd/o Shri Swahar Lal, 18. Shri Prem Singh, 19. Shri Pat Ram sons, 20. Smt. Bishni d/o Shri Ram Kishan, 21. Shri Hind Raj, 22. Shri Ved Prakash, 23. Shri Chet Ram, 24. Daya Ram, 25. Shri Om Prakash, 26. Shri Rattan, 27. Shri Dipu sons, 28. Smt. Premi Devi, 29. Smt. Dharmi Devi, 30. Smt. Shila, 31. Smt. Chaina daughters, 32. Smt. Shankru wd/o Shri Hiru, 33. Shri Laxmi Dutt, 34. Shri Hem Shankar sons, 35. Smt. Reshma, 36. Smt. Balaso, 37. Smt. Meena, 38. Shri Kaushalya, 39. Smt. Kunta all daughters of Shri Hari Singh, 40. Shri Vijay Kumar, 41. Shri Mohinder Singh sons, 42. Smt. Nirmala d/o Shri Mast Ram all residents of Village Badaha, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh . . . Respondents.

Application under section 123 of H.P. Land Revenue Act, 1954 for Partition of Joint Land situated at Village Badaha, Tehsil Kasauli.

PROCLAMATION

Whereas Smt. Soma Devi etc. w/o Shri Chet Ram, r/o Village Badaha, Tehsil Kasauli, District Solan (HP) has filed an application for the partition of joint land comprised in Khata/Khatauni No. 14/22, Kita 25 area measuring 14-7 bigha situated at Village Badaha, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh.

And whereas in the above mentioned case of partition the respondent No. 7, 11 to 42 were issued summons from this court several times, but service of summons could not be affected upon them through ordinary process.

Hence, by this proclamation respondent No. 7, 11 to 42 are hereby informed to be present in this court on 31-10-2012 at 10-00 A.M. to defend the case in person or through their duly authorized representative failing which they shall be proceeded against *ex parte*.

Given under my hand and seal of the court on 7th day of September, 2012.

Seal.

NARINDER PAL,
Assistant Collector 1st Grade,
Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh.